

«Обсуждено»

На заседании Совета

МАДОУ № 280

Протокол № 3 от 14.01.2015г.

Председатель совета



Е.И. Свиноренко

«Утверждаю»

Заведующий МАДОУ № 280

Приказ № 114 от 14.01.2015г.

П.А. Явруян



ПОЛОЖЕНИЕ

О получении и расходовании денежных средств, полученных от платных образовательных услуг в МАДОУ № 280

г.Ростов-на-Дону

2015 г.

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми документами:

- Гражданским кодексом Российской Федерации (глава 4,22,25-29,39,54,59);
- Законом Российской Федерации «О защите прав потребителей»
- Законом Российской Федерации «Об образовании»;(№273-ФЗ от 29.12.12 г.)
- Законом Российской Федерации «О бухгалтерском учете»;
- Правилами оказания платных образовательных услуг , утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 г. №706;
- уставом МАДОУ.

Настоящее Положение регламентирует порядок получения и расходования денежных средств, полученных от образовательных платных услуг в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Ростова-на-Дону «Детский сад № 280»

2. Порядок получения и расходования денежных средств , полученных от платных образовательных услуг

2.1. Целью оказания платных услуг является развитие материально – технической базы, стимулирование работников. Расчет цен на платные образовательные услуги производится в соответствии с Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону.

На каждый вид оказываемых услуг составляется смета, затраты по расходным статьям которой учитывается в аналитике учета отдельными регистрами.

2.1.1. Основанием для оказания платной услуги является письменное заявление и договор между заказчиком услуг (родителем или лицом его заменяющим) и исполнителем данных услуг – МАДОУ № 280.

2.1.2. заказчик обязан оплатить оказываемые платные услуги в порядке и в сроки, указанные в договоре. Стоимость оказываемых платных услуг в договоре определяется по соглашению между исполнителем и заказчиком.

2.1.3. Оплата платных услуг производится безналичным путем. Заказчику в соответствии с законодательством Российской Федерации выдается документ, подтверждающий оплату услуг.

2.1.4. Бухгалтерия МАДОУ ведет учет поступления и использования средств от платных услуг в соответствии с действующим законодательством. Учет ведется отдельно для каждого вида платной услуги.

2.2.1. МАДОУ самостоятельно определяет направления расходования средств, полученных от предоставления платных услуг.

2.2.2. Правовой основой использования образовательным учреждением вырученных от реализации платных услуг средств является план финансово-хозяйственной деятельности, связанный с осуществлением этого вида деятельности.

3. Кадровое обеспечение оказания платных услуг и оплата труда работников

3.1. Для выполнения работ по оказанию платных услуг привлекаются:

- основные работники МАДОУ на основе договоров внутреннего совместительства;
- сторонние специалисты на основе договоров внешнего совместительства

3.2. Отношения МАДОУ и специалистов, привлекаемых к оказанию платных образовательных услуг, строятся в соответствии с трудовым договором или срочным трудовым договором;

3.3. Основной фонд оплаты рассчитывается исходя из количества учебных часов, необходимых для оказания платной образовательной услуги и размера по часовой оплаты труда специалистов и преподавателей;

3.4. Оплата труда преподавателей и специалистов, привлекаемых на договорных отношениях (внешнее совместительство), определяется из почасовой оплаты, установленной работодателем и зафиксированной в трудовом договоре, в котором учитываются все условия работы по оказанию данного вида услуги.

3.5. Стоимость работы работника (педагога, специалиста), оказывающего платные образовательные услуги и сопровождающие образовательный процесс услуги.

Стоимость (С) 1 часа работы педагога указывается в трудовом договоре, который заключается с преподавателем, и рассчитывается следующим образом:

$C = (\text{стоимость одного часа по ставке} + 35\% \text{ за статус учреждения}) \times \text{индивидуальный коэффициент}$

3.6. Должностной оклад устанавливается в соответствии с действующим Постановлением Администрации города.

3.7. Индивидуальный коэффициент почасовой оплаты труда учитывает особенности оказания платных образовательных услуг преподавателями, специалистами, уровень привлекаемых работников и устанавливается работодателем.

Размеры индивидуального коэффициента к должностному окладу:

	Размер коэффициента
За уровень образования:	
- среднее образование	0,5
- высшее образование	1,0
За наличие квалификационной категории:	
- первая категория	0,5
- высшая категория	1,0
За выслугу лет :	
- при выслуге лет от 1 года до 5 лет	0,5
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет	1,5
- при выслуге лет от 10 лет и старше	2,0

Размер индивидуального коэффициента не может быть менее 1 и превышать 3. Оплата труда производится в соответствии с учебным планом и штатным расписанием, в котором определены количество рабочих часов и стоимость 1 часа работы, по фактически отработанному времени.

3.8. Стоимость работы административно-хозяйственного персонала.

Фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего персонала, участвующего в организации процесса платных образовательных услуг. Рассчитывается в размере 30% от основного фонда оплаты труда.

Основанием для выплаты заработной платы по трудовым договорам являются:

- заявление работника;
- приказ о приеме на работу;
- данные табеля учетного времени;
- другие документы, предусмотренные настоящим Положением и действующим законодательством РФ;

Заведующему, старшему воспитателю, бухгалтеру основанием выплаты заработной платы являются ежемесячные доплаты до 100% от основной зарплаты (за дополнительные обязанности в системе внебюджета)

3.9. Рабочее время привлекаемых работников к оказанию платных услуг устанавливается в соответствии с расписанием и продолжительностью занятий (как их количеством, так и временем проведения занятий от 30 до 45 минут), с учетом того, что недельная нагрузка по совместительству не должна превышать 16 часов в неделю в соответствии с ТК РФ.

4. Заключительные положения

4.1. В случае реорганизации (изменения организационно- правовой формы, статуса) образовательного учреждения его лицензия на право ведения образовательной деятельности в области платных образовательных услуг утрачивает силу.

4.2. В случае нарушения контрольных нормативов и показателей, содержащихся в лицензии на платные услуги, орган управления образованием и Учредитель вправе предъявить рекламацию данному образовательному учреждению на изъятие у него лицензии на платные образовательные услуги